



Referat af skolebestyrelsesmøde

Skole: GL. Hjortespringskole

Dato: 29.09.22 KL 17.30-19.30

Mødested: Personalerum på GLH.

Indbudt:	Anne Correll, Cille Thomsen, Anne Poulsen, Bernd Meier-Larsen, Michael Jespersen, Karina Kreipke, Rene Brohammer, Kenneth Winther, Samira Akbari, Malene Brasch, Mette Bille Christoffersen, Helle Pedersen, Sabine Clausen
Indbudt elever:	Formand er Oliver fra 7.C Næstformænd: Jonas fra 9.C og Cecilie 9.C
Skolens ledelse	Kenneth, Helle
Afbud	Anne, Michael
Mødeleder	Kenneth

1	Godkendelse af referat og Dagsorden Godkendt.	1 minutter
2.	Elevrådet Oliver havde billeder med og præsenterede medlemmerne af elevrådet. Ved det første elevrådsmøde var der 3, der gerne ville være formand. Der blev trukket lod, og Oliver blev formand. Elevrådet har drøftet at tage følgende temaer op: <ul style="list-style-type: none">- Afholdelse af valg- Sundhed og sundhedspolitik- Skraldesortering: Kenneth kommer gerne forbi elevrådet og drøfter dette.- Rengøringen er for dårlig og toiletterne er beskidte.- Der er lavet 3 undergrupper under elevrådet, der har forskellige projekter, som de arbejder med. Elevrådet har allerede drøftet sundhed på et møde, og klasserne er bl.a. kommet med mange gode input til, hvordan vi kan hjælpe hinanden med at være sunde og hvordan vi kan få alle med i fællesskabet. Disse input gives videre til den nye Sundheds- og Handicappolitik.	10 minutter

3.	<p>Meddelelser:</p> <p>Formand:</p> <p>Skoleledelse:</p> <p>Skolebestyrelsesseminar 4. og 5. november (Deadline for tilmelding er den 1. oktober 2022). Programmet ligger på Aula, sammen med referatet fra sidste møde.</p> <p>Deltagere: Malene, Mette (fredag), Sabine, Samira, Cille, Anne, Kenneth, Helle.</p> <p>Vi havde pædagogisk weekend sidste weekend. Det var rigtig godt.</p> <p>Vi er ved at have lukket alle "personlehuller", - de sidste starter i næste uge.</p> <p>Arbejdsgrupper:</p> <p>Personale:</p> <p>Vi har vandskade i vores parterre (udskolingen). Det betyder, at de 4 klasser der normalt "bor" der er placeret andre steder. Det er selvfølgelig svært for eleverne. Især klubben er meget udfordret på sammenhængskraften, når nu klasserne er så mange forskellige steder.</p> <p>Der er sat gang i forskellige frikvarters aktiviteter.</p> <p>9/10.a er startet op i Hospitalsprojektet.</p> <p>Skolerådet:</p> <p>Der var møde for en måned siden. Det primære tema var skolernes udviklingsplan "Skolen skaber vi sammen".</p> <p>Der er møde igen i starten af november.</p> <p>Kommunalbestyrelsen:</p> <p>Kommunalbestyrelsen har været til budgetseminar. Det var et godt møde med gode forhandlinger og en god måde at mødes på. Der er lavet en samlet budgetaftale, hvor bl.a. den varslede besparelse på 0,5% for skolerne er trukket tilbage. Der er en intention om at nogle af disse midler skal bruges til at gøre erfaringer med to-lærerordninger. På dagtilbudsområdet er der også tilført midler.</p>	10 minutter
4.	Punkter på dagsorden:	90 minutter

- Konstituering af Mette Christoffersen og Sabine Clausen

Beslutning:

Formand: Michael Jespersen

Repræsentanter i Skolerådet: Michael Jespersen

Hvem sidder i 2 år eller 4 år:

Bernd Meier-Larsen (Daniel 2/3.c) 4 år

Samira Akbari (Abraham 1.ac) 4 år

Karina Kreipke (Luca 6/7.a) 2 år

Malene Brasch (Charlie 0.ac) 4 år

Sabine Karin Clausen (Christian 1.ac) 4 år

Mette Bille Christoffersen (Vilhelm 2/3.c) 4 år

Medarbejder repræsentanter:

Anne Correll

Cille Gerner Thomsen

- Høringssvar på skolernes ferieplan 2023-24
Se vedhæftet.

Beslutning:

Skolebestyrelsen vedtager den udsendte ferieplan.

Kenneth melder der videre til forvaltningen.

Drøftelse:

Der vil være 7 uger sommerferie i 2023. Det udfordrer pædagogernes arbejdstid.

De 2 sidste uger i juli er A- og C-afd lukket. Villaen er lukket de 3 sidste uger i juli.

Det er dejligt for forældrene, at ferieplan er tilgængelig.

- Høring på udviklingsplanen
(Se vedhæftet høringsbrev og udviklingsplanen)

Beslutning:

Drøftelse:

Er der for stort et fokus på resultater og karakterer? For stort præstationsfokus.

Kan ordet progression skiftes ud med udvikling?

Hvordan måler man på vores elever, som alle har særlige udfordringer?

Medarbejderne er ikke rigtig nævnt i planen. Det område bør også prioriteres. På den måde kan det fokus der er på kompetenceudvikling i Herlev også komme frem.

- Inputs til en ny Sundheds- og Handicappolitik (Kenneth laver en præsentation, hvor vi skal svare på de 4 nedenstående spørgsmål)

- Hvad forstår du ved sundhed, når det handler om børn og unge?
- Hvad skal der til for at børn og unge med funktionsnedsættelse kan være med i fællesskaber?
- Hvordan kan vi sammen understøtte udvikling af børn og unges mentale og fysiske sundhed og trivsel?
- Hvad skal der til for at alle børn og unge kan være med i fællesskaber?

Beslutning:

Drøftelse:

- Hvad forstår du ved sundhed, når det handler om børn og unge?

Frisk luft

Sundhed er andet end muskler og sund mad – det handler om balance.

Mental velvære

At lege og få lov til at være barn.

- Hvad skal der til for at børn og unge med funktionsnedsættelse kan være med i fællesskaber?

Rummelighed

Åbenhed

Vi skal blive ved med at tale om, at vi alle er forskellige.

De gode historier skal fortælles

Børn og unge skal selv rustes til at kende egne behov.

Erhvervslivet skal støtte op med fritidsjob, praktikpladser osv.

- Hvordan kan vi sammen understøtte udvikling af børn og unges mentale og fysiske sundhed og trivsel?

Forældrene skal være med på at støtte op omkring deltagelsen i fx SFO og klub. – trivsel!

Lave aktiviteter der styrker elevernes sammenhold

Forældrene skal være en del af børnenes hverdag

	<ul style="list-style-type: none"> - Hvad skal der til for at alle børn og unge kan være med i fællesskaber? <p>Aktiviteter hvor alle kan være med og er lige gode/dårlige Det kræver tilpas mange voksne til at løse opgaven</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientering om skoleudviklingsamtale og evt. punkter fra bestyrelsen. (Kenneth og Helle) <p>Se bilag som er vedhæftet.</p> <p><i>Beslutning:</i></p> <p>Drøftelse: Der afholdes skoleudviklingsamtale på Gl. Hjortespringskole den 31/10 – der er lavet en skabelon for dette møde. Den er bygget op omkring udviklingsplanen ”Skolen skaber vi sammen”. Der deltager ledelse og medarbejdere i dette møde.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tanker om indsatser for det kommende skoleår.(evt inkl et årshjul) <p>(Udsat fra sidst)</p> <p><i>Beslutning:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Skolens renommé - Hvordan arbejder vi på vores tværfaglige konferencer? Og status-/handleplaner... - <p>Punktet udsættes til næste møde.</p>	
5.	Evt.	10 min

Referent: Helle Pedersen